

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4»
муниципального образования города Братска**

Введено в действие
приказом от «18» сентября 2013 г.
№ 330

Директор МБОУ «СОШ № 4»
_____ Г.П. Анисимова



У Т В Е Р Ж Д Е Н О
на общем собрании трудового
коллектива МБОУ «СОШ № 4»
протокол от «21» сентября 2013 г.
№ 1

Председатель Совета трудового
коллектива

_____ А.С. Карпенко



Положение о трудовом коллективе

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Трудовой коллектив образовательной организации - это объединение работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в образовательной организации на основе заключенных трудовых договоров и соглашений. Для реализации своих прав члены трудового коллектива могут объединяться в организационно - правовые формы, определенные действующим законодательством.

1.2. Правовую основу деятельности трудовых коллективов составляют Конституция Российской Федерации, Кодекс законов о труде Российской Федерации, настоящий Закон и другие законодательные акты, содержащие нормы, регулирующие деятельность трудовых коллективов.

Решения трудового коллектива, принятые совместно с администрацией образовательной организации в соответствии с законодательством, обязательны для сторон, принявших решение.

1.3. Члены трудового коллектива в организациях могут в порядке, установленном законодательством, объединяться на добровольной основе в общественные организации для защиты интересов и достижения общих целей.

1.4. На основании ТК Российской Федерации к основным правам трудового коллектива относятся:

участие в разработке и утверждении правил внутреннего распорядка в образовательной организации;

участие в избрании комиссии по трудовым спорам (при числе работающих в образовательной организации не менее 15 человек);

2.6. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.7. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.8. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.9. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников образовательной организации.

2.10. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя образовательной организации, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

3.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательной организации, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.2.5. Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития образовательной организации.

3.2.6. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

3.2.7. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации образовательной организации или ликвидации образовательной организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами образовательной организации, коллективным договором. Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления образовательной организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4. Заседание Совета трудового коллектива

4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, работодателя или администрации образовательной организации.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

4.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

4.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководитель образовательной организации, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются: - место и время его проведения; - лица, присутствующие на заседании; - повестка дня заседания; - вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; - принятые решения. Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.7. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.